

仙台赤十字病院薬剤部 新人育成プログラム

【目的】

当院で行っている薬剤師業務を幅広く経験してもらい、それを通じ、臨床に即した知識・技能をバランス良く習得してもらい、即戦力となるように育成する。

【到達目標】

1. 日当直業務を習得する。
2. 想定される様々なリスクを考慮し、安心・安全な薬剤業務を実践できる。
3. 他部署との関わりを理解し、自らの薬剤業務を概説できる。

【年間スケジュール概要】

別紙の通り

【その他スケジュール】

★総論・オリエンテーション

1. 新人薬剤師としての心構え、薬剤部の概要 薬剤部長より
2. 院内施設見学

★資格取得に向けた準備

日病薬病院薬学認定薬剤師制度 認定研修会参加・e-learnig 受講、各学会の研修会参加など

★学会参加・発表

年に1回程度

★災害医療・救急医療

院内災害訓練・研修会の参加、日赤災害救護班員としてトリアージ訓練の参加、一次救命処置研修（BLS 研修）の参加など

※『日本赤十字社 病院勤務薬剤師における人材育成標準プログラム レベルⅠ 1年目』を考慮した教育を行います。